

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Ежегодное послание Президента Федеральному Собранию: в приоритете - благополучие людей и достаток в российских семьях

Президент страны 01.03.2018 обратился с ежегодным Посланием к Федеральному Собранию. Послание носит особый, рубежный характер.

Приоритетом, по словам Президента, должны стать благополучие людей и достаток в российских семьях. Мы смогли приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму. Кроме этого необходимо серьёзно обновить структуру занятости, дать людям хорошую работу, создать современные, достойно оплачиваемые рабочие места. Это позволит обеспечить долгосрочный рост реальных доходов граждан, а за 6 лет как минимум вдвое снизить уровень бедности.

На принципах справедливости и адресности нужно выстроить систему социальной помощи. Доказала свою результативность проводимая в стране демографическая политика. Решена проблема с детскими садами. Теперь нужно обеспечить все нуждающиеся семьи местами в яслях. За предстоящие 6 лет на меры демографического развития, охрану материнства и детства нужно будет направить не менее 3,4 трлн руб. (что на 40% больше, чем за предыдущий аналогичный период).

Президент обратил внимание на поддержку пожилых людей. Правительство должно будет подготовить специальную программу системной поддержки и повышения качества жизни людей старшего поколения. Поставлена и задача увеличения продолжительности жизни в стране. Так, к концу следующего десятилетия Россия должна войти в клуб стран "80 плюс", где продолжительность жизни превышает 80 лет.

Глава государства обратил внимание на необходимость создания современной среды для жизни. Он предложил развернуть масштабную программу пространственного развития России, включая развитие городов и других населённых пунктов, и удвоить расходы на эти цели в предстоящие 6 лет.

Остановился Президент и на решении жилищной проблемы. Необходимо выйти на уровень, когда ежегодно не менее 5 млн семей улучшают свои жилищные условия. Этому, в частности, должны способствовать такие меры, как снижение средней ставки по ипотечным кредитам до 7%, рост объемов строительства жилья до 120 млн кв. м в год, переход от долевого строительства на проектное финансирование. Президент также предложил уточнить механизм расчета налога на имущество физлиц с тем, чтобы он был справедливым и посильным для граждан.

Глава государства затронул тему обеспечения страны современными коммуникациями. Предстоит удвоить расходы на строительство и обустройство автомобильных дорог, реконструировать и расширить сеть региональных аэропортов, внедрить новые технологии генерации, хранения и передачи энергии, к 2024 г. обеспечить практически повсеместный быстрый доступ в интернет.

Доступность современной, качественной медицинской помощи - еще одна задача, поставленная Президентом. Общие объёмы расходов на здравоохранение должны увеличиться вдвое. Следует обеспечить шаговую доступность в первичном звене здравоохранения, особое внимание уделить профилактике заболеваний. Также глава государства предложил реализовать специальную общенациональную программу по борьбе с онкологическими заболеваниями.

Кроме того, Президент затронул в Послании вопросы экологического благополучия, образования, культуры, науки. Так, глава государства предложил запустить программу создания в регионах культурно-образовательных и музейных комплексов, модернизировать систему профессионального образования.

Чтобы обеспечить достижение вышеперечисленных задач, нужны значительные финансовые ресурсы. А для этого темпы роста экономики должны быть выше мировых. Их достижение - ключевой ориентир для Правительства РФ. Среди основных источников роста Президент выделил увеличение производительности труда и инвестиций, развитие несырьевого экспорта и малого предпринимательства. Обратил внимание глава государства и на поддержку АПК.

На улучшение делового климата должны повлиять такие меры, как снижение доли государства в экономике, сокращение количества проверок, перевод всей системы контроля и надзора на риск-ориентированный подход, упрощение налоговой отчетности для предпринимателей, использующих ККТ.

Затронув тему взаимодействия государства и общества, Президент подчеркнул необходимость цифровизации всей системы государственного управления.

Не обошел глава государства стороной вопросы внешней политики и обеспечения безопасности страны.

Основание: Послание Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию РФ от 1 марта 2018 г.

Праздник Весны и Труда ознаменуется досрочным повышением МРОТ

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ

федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Уже с 1 мая 2018 г. величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) составит 11 163 руб. в месяц, т. е. 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 г.

В конце декабря 2017 г. был подписан Федеральный закон от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», согласно которому осуществлялось поэтапное увеличение МРОТ до прожиточного минимума: с 1 января 2018 г. МРОТ составил 9 489 руб. в месяц, а с 1 января 2019 г. и далее с 1 января каждого года МРОТ должен устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

Президент Российской Федерации вышел с инициативой о досрочном приведении МРОТ к величине прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 г. и законодатели поддержали его.

Федеральный закон вступает в силу с 1 мая 2018 г.

Основание: Федеральный закон от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Граждане могут получить льготный кредит на покупку деревянного дома

С 1 апреля по 30 ноября 2018 г. граждане могут получить льготный кредит на приобретение деревянных домов заводского изготовления. Выпадающие доходы банков возмещаются за счет государственных субсидий. Установлен порядок предоставления таких субсидий.

Скидка по кредиту составляет 5 процентных пункта. Его максимальный размер - 3,5 млн руб. При этом заемщик должен внести предоплату в размере не менее 10 процентов от стоимости приобретаемого деревянного дома. Прописаны требования к последнему и его изготовителю.

Договор о субсидировании кредитной организации заключается с Минпромторгом России. Определено его содержание. Закреплены условия получения средств.

Основание: Постановление Правительства Российской Федерации от 15.03.2018 № 259 «О предоставлении из федерального бюджета субсидий российским кредитным организациям на возмещение выпадающих доходов по кредитам, выданным российскими кредитными организациями в 2018 году физическим лицам на приобретение деревянных домов заводского изготовления».

Минтрудом России утвержден примерный перечень мероприятий по снижению травматизма на производстве

Утвержденный примерный план мероприятий предназначен для использования федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, и органами исполнительной власти субъектов РФ при разработке ведомственных планов по снижению производственного травматизма.

В подлежащие разработке планы, согласно приказу, включаются мероприятия по 5 направлениям:

- по анализу производственного травматизма;
- по совершенствованию нормативных правовых актов в целях снижения производственного травматизма;
- по обеспечению кадрового потенциала и повышению компетенций руководителей организаций отрасли, специалистов служб охраны труда, специалистов по охране труда, специалистов инженерно-технических служб;
- по снижению числа несчастных случаев со смертельным исходом в конкретных организациях отрасли;
- по информированию работодателей и работников отрасли, пропаганде безопасного труда.

Устанавливается, что ведомственные планы мероприятий по снижению производственного травматизма должны быть согласованы с Минтрудом России до 17 мая 2018 года.

Основание: Приказ Минтруда России от 12.02.2018 № 71 «Об утверждении примерного ведомственного плана мероприятий по снижению производственного травматизма».

Вниманию лиц, имеющих доступ к личному кабинету налогоплательщика, но желающих получать документы из налоговой на бумаге

Для получения от налоговых органов документов на бумажном носителе налогоплательщики-физлица, получившие доступ к личному кабинету налогоплательщика, должны направить в любой налоговый орган соответствующее уведомление. Установлена его форма.

Также определен формат представления уведомления в электронном виде.

Одновременно признаны утратившими силу форма и формат уведомления об использовании (отказе от использования) личного кабинета налогоплательщика, поскольку направлять такое уведомление более не требуется.

Основание: Приказ Федеральной налоговой службы от 12.02.2018 № ММВ-7-17/87@ «Об утверждении формы уведомления о необходимости получения документов на бумажном носителе и формата представления уведомления о необходимости получения документов на бумажном носителе в электронной форме», зарегистрирован в Минюсте России 13.03.2018 за № 50325.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Правительство намерено исключить дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда

Госдума приняла в первом чтении проекты федеральных законов, которые исключают пересечение полномочий Роструда и других контролирующих органов в сфере охраны труда. Поправки предполагают, что работодателю не придется проходить схожие проверки.

Согласно законопроекту № 350372-7, для исключения дублирования полномочий Ростехнадзора и Роструда предлагается статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в новой редакции, отнеся к полномочиям Ростехнадзора осуществление государственного надзора за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.

Для обеспечения нормативного правового регулирования вопросов безопасности в сфере электроэнергетики и теплоснабжения будут пересмотрены Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н, и Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. №551н, в части определения компетенции федерального государственного энергетического надзора.

Согласно законопроекту № 350487-7, предлагается внести изменения в подпункт 5 части 2 статьи 88 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», направленные на исключение надзора за безопасными условиями труда из полномочий Росздравнадзора в целях устранения дублирования полномочий Роструда.

Кроме того, законопроектом предусматривается внесение изменений в пункт 1 статьи 291 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» и часть 1 статьи 4.1 Федерального закона от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» в части отнесения к федеральному государственному энергетическому надзору осуществления надзора за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.

Также законопроектом предлагается внести изменения в статью 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью гармонизировать процедуру производственного контроля за

условиями труда с результатами специальной оценки условий труда путем взаимного признания их результатов.

Информация о проектах федеральных законов размещена на официальном портале Государственной Думы: № 350372-7 «О внесении изменений в статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» (<http://sozd.parlament.gov.ru/bill/350372-7>), № 350487-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» (<http://sozd.parlament.gov.ru/bill/350487-7>).

В Госдуму внесен законопроект об освобождении от НДФЛ ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка

С 1 января 2018 года введены дополнительные меры государственной поддержки малообеспеченных семей в виде ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

В связи с этим в статью 217 НК РФ предлагается внести изменение, предусматривающее включение указанных выплат в перечень доходов, не подлежащих налогообложению НДФЛ.

В случае принятия закона его положения будут распространены на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Информация о проекте Федерального закона № 401962-7 «О внесении изменения в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» размещена на официальном портале Государственной Думы (<http://sozd.parlament.gov.ru/bill/401962-7>).

Конституционный суд России разъяснил, с какой даты в состав МРОТ не могут включаться «северные надбавки»

В Постановлении Конституционного Суда России от 07.12.2017 № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» Конституционный Суд РФ указал, что районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав МРОТ с даты провозглашения указанного Постановления.

В то же время, если по состоянию на 7 декабря 2017 года в производстве судов общей юрисдикции находились дела по требованиям лиц, не являвшихся заявителями в указанном деле, об исчислении заработной платы в размере минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и процентных надбавок и решения судов первой инстанции по ним не были вынесены или не вступили в силу на эту дату, отказ судов первой или апелляционной инстанции после провозглашения Постановления Конституционного Суда России от 07.12.2017 № 38-П в удовлетворении требований заявителей на основании указанных законоположений в истолковании, расходящемся с их конституционно-правовым смыслом, выявленным Конституционным Судом РФ, недопустим в силу правовых позиций, изложенных в Постановлении Конституционного Суда России от 08.11.2012 № 25-П «По делу о проверке конституционности положения части первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» в связи с жалобой открытого акционерного общества «Акционерная компания трубопроводного транспорта нефтепродуктов «Транснефтепродукт», а соответствующие судебные решения подлежат пересмотру в установленном порядке, если для этого нет иных препятствий.

При пересмотре по предусмотренным процессуальным законодательством основаниям в кассационном или надзорном порядке вынесенных по данному вопросу судебных постановлений, основанных на соответствующих нормах в истолковании ином, чем выявленный Конституционным Судом России их конституционно-правовой смысл, суды также должны руководствоваться Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П.

Основание: Определение Конституционного Суда России от 27.02.2018 № 252-О-Р «По ходатайству Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об официальном разъяснении Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П».

В России идет Декларационная кампания-2018 года.

Вниманию налогоплательщиков, имеющих детей: все о льготах по НДФЛ, транспортному и земельному налогу, налогу на имущество физлиц

Налоговым кодексом Российской Федерации (далее - НК РФ) предусмотрены стандартные вычеты по НДФЛ на детей.

Среди социальных вычетов - вычеты на медицинские услуги детям и подопечным; на приобретение лекарств для них; по договорам добровольного страхования несовершеннолетних детей и подопечных; по договорам НПО, заключенным с НПФ в пользу детей, детей-инвалидов, находящихся под опекой (попечительством); по договорам добровольного пенсионного страхования в пользу детей-инвалидов; по договорам добровольного страхования жизни, если они заключаются минимум на 5 лет в пользу детей. Размер указанных вычетов в совокупности ограничен 120 тыс. руб. за год.

Также налогоплательщики, имеющие детей, могут воспользоваться вычетом на их обучение (не более 50 тыс. руб. на каждого ребенка). Предусмотрен вычет на дорогостоящие виды лечения, оказанные несовершеннолетним детям, - в размере фактически произведенных расходов.

Если родители (усыновители, приемные родители, опекуны, попечители) строят либо приобретают жилье в собственность своих несовершеннолетних детей (подопечных), они имеют право на имущественные вычеты: не более 2 млн руб. по расходам на строительство и покупку недвижимости и не более 3 млн руб. на погашение процентов по ипотеке (в том числе на рефинансирование).

НК РФ не предусмотрены льготы по транспортному, земельному налогу и налогу на имущество физлиц для налогоплательщиков, имеющих детей. Зато они установлены региональными (по транспортному налогу) и местными властями (по земельному налогу и налогу на имущество физлиц).

Так, в 28 регионах многодетные семьи полностью освобождены от транспортного налога; семьи с детьми-инвалидами - в 19 регионах; опекуны и попечители - в 3 регионах. В Свердловской области дети-сироты не платят транспортный налог. Для неполных семей, для учащихся льготы на региональном уровне не предусмотрены. Иные категории граждан, имеющих детей, освобождены от транспортного налога в 12 регионах.

Многодетные семьи не платят налог на имущество в 1 836 муниципалитетах, земельный налог - в 2 532; семьи с детьми-инвалидами - в 538 и 681 муниципалитете соответственно; неполные семьи - в 224 и 106 муниципалитетах; дети-сироты - в 1 184 и 627 муниципалитетах; опекуны и попечители - в 205 и 141 муниципалитете; учащиеся - в 332 и 14 муниципалитетах; иные категории граждан, имеющих детей, - в 456 и 313 муниципалитетах.

Приводятся данные о частичном освобождении от налогообложения.

Основание: Письмо Федеральной налоговой службы от 16.02.2018 № ММВ-17-11/46 «О налоговых льготах и вычетах».

В каких случаях работа считается сверхурочной?

Работа считается сверхурочной, когда инициатором выполнения работником своих обязанностей в нерабочее время является организация, разъяснил Минтруд в письме от 05.03.2018 № 14-2/В-149.

Для привлечения к такой работе директором или иным уполномоченным лицом издается соответствующий приказ. Переработка компенсируется повышенной оплатой.

Кроме того, если работник работает в выходные или задержался после рабочего дня и в обоих случаях письменного приказа не было, но имелось устное распоряжение начальства, это тоже приравнивается к сверхурочной работе.

Однако, если в свое свободное время работник трудится по собственной инициативе, такая переработка не оплачивается.

Документ: письмо Минтруда от 05.03.2018 № 14-2/В-149.

Источник: https://www.pro-personal.ru/news/1085457-18-m3-mintrud-utochnil-opredelenie-sverhurochnoy-raboty?utm_medium=letter&utm_source=letternews&utm_campaign=letternews_2018.03.29_pp_news_all_2018_03_30_readers_52572&IdSL=3606132844&IdBatch=3594525&ustp=F

Безрезультатные визиты к сотруднику не подтверждают истребование объяснений

Работодатель пытался получить от сотрудника объяснения причин отсутствия на работе, направив по месту его постоянной регистрации комиссию. Дверь ей никто не открывал.

Первая инстанция признала увольнение за прогул законным, но Мосгорсуд с ней не согласился. Он указал, что нарушено право сотрудника объяснить проступок. Акты, представленные суду, не доказывали истребование объяснений, были составлены в отсутствие работника.

Отметим, если объяснения не запрошены вовсе, суды признают увольнение за прогул незаконным. Когда же требование работодателя не получено по независящим от него причинам, встречается иная практика. В числе таких примеров - неполучение телеграммы или заказного письма от работодателя.

Документы: Апелляционное определение Московского городского суда от 24.01.2018 по делу № 33-1728/2018.

Обязать работника сообщать об изменении персональных данных позволяет трудовой договор

По мнению Роструда, в трудовом договоре можно закрепить, что сотрудник должен уведомлять об изменении своих персональных данных. Законодательству это не противоречит и положение работника не ухудшает.

Обязанности сообщать работодателю о смене фамилии, места жительства или иных персональных данных в законе не установлено. Чтобы избежать возможных проблем из-за устаревшей информации, лучше зафиксировать такую обязанность в трудовом договоре.

Информация: Обзор актуальных вопросов за февраль 2018 года //
<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/analytics/show/24>.

Можно наказать работников за то, что они не принесли больничные, если такая обязанность предусмотрена локальным актом работодателя

Суд подтвердил: работница законно привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

Работница проигнорировала запросы работодателя о предоставлении скан-копий больничных, хотя обязанность передавать листки нетрудоспособности, в том числе их копии и сканы, была установлена в ПВТР.

Обязанность не была продублирована в трудовом договоре и должностной инструкции, но это не значило, что можно не исполнять требования работодателя. И хотя работница работала дистанционно, она все равно должна была соблюдать ПВТР.

Не помогла работнице и ссылка на норму, которая допускает предоставление больничного в течение полугода со дня восстановления трудоспособности. Суд признал, что нарушено требование именно локального акта работодателя.

Документ: Апелляционное определение Пензенского областного суда от 06.02.2018 № 33-400/20187.

Составитель обзора:

А. Шустров